

« Je suis manager technique d'une équipes de 22 techniciens et consultants dans le secteur électronique pour l'aéronautique. Notre entreprise avait pris un gros contrat avec notre client principal, qui a amené une surcharge énorme et à complètement déstabilisé notre organisation. Dans le même temps le dirigeant souhaitait me faire évoluer vers une fonction de directeur technique pour accompagner la croissance de l'entreprise. » Gérald S.

(pour des raisons de confidentialité les noms ont été modifiés)

« L'accompagnement répondait à ce besoin de dépasser mon management technique pour aller vers plus de management des hommes; en particulier m'affirmer plus dans les situations de confrontation. La démarche proposée par EQinnov m'a sécurisé car elle dissociait bien les objectifs fixés entre moi et ma hiérarchie, de ceux que j'ai identifiés à un niveau personnel, tout en assurant une cohérence et une synergie entre les deux. Sur les techniques proposées je suis arrivé avec un peu d'incrédulité et une certaine curiosité. Mon inventaire de quotient émotionnel m'a permis d'identifier mes points forts sur lesquels m'appuyer. Ainsi que les zones que je souhaitais développer, en rapport avec mon objectif. J'ai découvert des techniques de PNL ou de Communication Non Violente. J'ai compris mes blocages face à certaines situations et j'ai appris à oser affirmer mes forces, avec assertivité. Cela a donné une puissance inédite dans mes relations avec mes collaborateurs, avec nos clients et même avec mon hiérarchique. J'ai découvert une capacité d'influence très forte que j'avais en moi, mais qui était comme inhibée auparavant. Les gens sont un peu surpris de ce changement de comportement, mais après plusieurs mois de recul je peux dire que je suis bien plus épanouit dans ma mission et que les changements d'organisation que j'ai apporté rendent notre BE plus performant. »